



Protestantse
Kerk

*BELEIDSPLAN PROTESTANTSE GEMEENTE BALK
2022-2027*

*1 Korinthiërs 12 vers 28a:
God heeft in de gemeente aan allerlei
mensen een plaats gegeven.*

Inhoudsopgave.

1. Voorwoord
2. Missie en visie Protestantse Gemeente Balk
3. Mogelijke toekomstige ontwikkeling Protestantse Gemeente Balk.
4. Aandachtstvelden: een beschrijving en de uitgangspunten
5. De status van het Beleidsplan

1. Voorwoord

In 2013 hebben wij als Kerkenraad het 1^e Beleidsplan van onze Protestantse Gemeente Balk vastgesteld. Ons beleid is de afgelopen jaren vorm gegeven aan de hand van de hierin beschreven beleidsuitgangspunten. Het voorliggende Beleidsplan is in feite een actualisatie van dat Beleidsplan. Noodzakelijk vanwege allerlei ontwikkelingen in de afgelopen jaren en ontwikkelingen, die nog op ons af komen. We noemen een aantal zonder volledig te zijn:

- Vaak op basis van de adviezen van de werkgroep "Buiten de kaders" hebben we de afgelopen jaren met elkaar, bijvoorbeeld tijdens gemeente- of gespreksavonden, gesproken over de toekomst van onze kerkelijke gemeente;
- De toekomst van alle kerkelijke gemeenten, dus ook die van ons, komt aan de orde in de visie notitie "Van U is de toekomst" van de landelijke PKN;
- Met de opening van het AZC in Balk in september 2016 hebben wij gezamenlijk inhoud proberen te geven aan onze opdracht om naar elkaar om te zien. Na afloop van een tijdelijke sluiting zal het AZC tot eind 2026 huisvesting bieden aan maximaal 500 vluchtelingen. Dat raakt ook onze kerkelijke gemeente;
- Ondanks het feit dat binnen onze kerkelijke gemeente heel veel vrijwilligers actief zijn, lukt het niet om de bestuurlijke functies volledig te bezetten. Een duidelijk punt van zorg, zeker tegen de achtergrond van een steeds ouder wordende kerkelijke gemeente.

Dit beleidsplan speelt, waar mogelijk, in op deze ontwikkelingen en start met een beschrijving van de visie en missie. Vervolgens wordt kort de mogelijke toekomstige ontwikkeling van onze Protestantse Gemeente beschreven, waarbij tevens de uitgangspunten, waarop deze is gebaseerd, aan de orde komen. Daarna gaan we in op inhoud van de verschillende aandachtvelden en de uitgangspunten, die hiervoor van toepassing zijn. Het beleidsplan wordt afgesloten met het aangeven van de status van dit plan.

2. Visie en missie Protestantse Gemeente Balk.

In het 1^e Beleidsplan is de visie en de missie van de Protestantse Gemeente Balk als volgt geformuleerd:

Visie:

"Protestantse Gemeente Balk zoekt verbondenheid"

Missie:

"Verbonden met elkaar zoeken we verbinding met God en willen we als open gemeenschap geïnspireerd betekenis geven aan ons leven en de samenleving"

Als Kerkenraad stellen we vast dat deze visie en missie nog steeds van toepassing zijn en richtinggevend zijn voor al het werk binnen onze kerkgemeenschap.

3. Mogelijke toekomstige ontwikkeling Protestantse Gemeente Balk.

Op basis van de adviezen van de werkgroep "Buiten de kaders" en de gevoerde gesprekken over de toekomst van onze kerkelijke gemeente komen we als Kerkenraad met de volgende toekomstbespiegelingen:

De Protestantse Gemeente Balk is een kerkelijke gemeente, die:

- Met respect voor de traditie meegaat met de tijd;
- Bestaat uit leden, die elkaar respecteren en die met elkaar vooral het gesprek aangaan over de eigen geloofsbeleving;

- Laagdrempelig toegankelijk is voor oud en jong, binnen- of buitenkerkelijk; - Uitdagend is voor jongeren c.q. jonge gezinnen;
- Niet in zichzelf is gekeerd, maar juist ook naar buiten treedt; - Intern gekenmerkt wordt door "omzien naar elkaar".

De verdere ontwikkeling van onze kerkelijke gemeente is volgens ons gebaseerd op de volgende **uitgangspunten**:

1. Inhoud en vorm (vertaling van de Bijbel naar het dagelijks leven) zijn niet te scheiden.
2. Gemeenschap is:
 - Samen leren;
 - Cement en hoeksteen zijn: we kunnen niet zonder elkaar, we hebben elkaar nodig;
 - Wederzijds respect: "oud" respecteert "jong" en andersom;
3. Meer naar buiten treden (We zijn nog teveel naar binnen gericht);
4. De predikant(en) en de pastoraal werker rich(t)en zich in hoofdzaak op het voorbereiden/leiden van diensten, de toerusting, het crisispastoraat en het bijwonen vergaderingen (intern en extern);
5. Voor wat betreft het bestuur van de kerk wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de persoonlijke wensen van adspirant-ambtsdragers.

4. De aandachtsvelden.

Hieronder volgt per aandachtsveld een globale beschrijving van de inhoud ervan en de voor dat aandachtsveld geldende uitgangspunten, welke zijn gebaseerd op de visie en missie en de mogelijke toekomstige ontwikkeling van onze kerk. We gaan er hierbij van uit dat de aan de aandachtsvelden verbonden taakgroepen de uitgangspunten betrekken bij het opstellen van hun (beleids)plan en/of jaarlijks activiteitenplan.

Pastoraat

Vanuit het zoeken naar verbondenheid (zie visie) gaat het in de Protestantse Gemeente Balk bij uitstek om het 'omzien naar elkaar'. Dat gebeurt in vele ontmoetingen in en buiten onze kerkgebouwen zelf en bij de vele activiteiten die voor jeugd en jongeren worden georganiseerd. Omzien naar bijvoorbeeld bewoners van het AZC, statushouders, ouderen in de wijk, zieken, of mensen in een moeilijke situatie als echtscheiding of werkloosheid. Omzien naar elkaar gebeurt ook in situaties, waarin mensen samen een weg zoeken in geloofs- en levensvragen, bijvoorbeeld bij gespreksavonden. Bij het voorgaande is de focus vaak intern gericht. Bij het 'omzien naar elkaar' gaat het ook om aandacht voor mensen, die niet (meer) tot de kerk behoren.

Uitgangspunten:

- De Protestantse Gemeente Balk maakt onderdeel uit van een dorpsgemeenschap. Daarom richten wij ons op de mensen, die tot onze kerkelijke gemeente behoren en degenen, die hiervan geen onderdeel uitmaken;
- Het pastoraat is één van onze kerntaken;
- Het pastoraat vraagt om een proactieve houding (i.p.v. reactief) van de hierbinnen werkzame professionals en contactpersonen.

Eredienst

In de eredienst zoeken we verbondenheid met God en elkaar, als kinderen van God. Dat doen we rondom Gods woord en met gebeden en met muziek. Hierbij moeten we onze gevoelens kunnen uiten, van dankbaarheid en vreugde, maar ook van twijfel, zorg en verdriet. Daarnaast moet in de eredienst ook ruimte zijn voor "tegenspraak".

Als Protestantse Kerk putten we wat betreft de eredienst uit een rijke traditie. Maar tijden veranderen. Dat vraagt om creativiteit om, met behoud van elementen van deze traditie, "op zoek te gaan" naar erediensten, die wat inhoud en vorm betreft passen bij de diversiteit van geloofsbeleving.

Uitgangspunten:

- Met oog en respect voor de inhoud en de traditie blijvend op zoek zijn naar nieuwe vormen; - Votum, groet en zegen vormen een vast onderdeel van de eredienst; - Jongeren meer inzetten/betrekken bij de eredienst.

Diaconaat en missionair werk

Bij diaconaat gaat het in de regel om de inzameling van de gaven tijdens de eredienst en het overleg over de besteding ervan. De besteding is veelal projectmatig, maar in uitzonderingsgevallen ook individueel. De kerk biedt dan hulp waar niemand anders helpt. Hierin komt in feite het "rentmeesterschap", de zorg voor elkaar, tot uitdrukking. In de kerk noemen we dit alles diaconaal werk of kortweg: "diaconaat".

Uitgangspunten:

- Jongeren betrekken bij erediensten (bijvoorbeeld samen delen viering);
- Adopteren van een specifiek collectiedoel door jongeren (i.s.m. KND en JOK);
- Zichtbaar zijn voor het 'onzichtbare diaconaat' (hulpvragen);
- Aandacht voor het werelddiaconaat (koppelen met zendingsdoelen);
- Meer aandacht voor "omzien naar elkaar" (diaconale ondersteuning van bijv. het maatjesproject);
- Bewustwording 'ecologische voetafdruk' van onze manier van leven (kleding, voedsel, energie);
- Uitbouwen samenwerking met andere diaconieën in regio (huidige werkverband en eventueel ruimer);
- Betrokken zijn op vluchtelingen/statushouders in regio (ondersteuning waar mogelijk, in samenwerking met andere kerkelijke gemeenten).

Vorming en toerusting.

Voor wat betreft vorming en toerusting hebben mensen verschillende behoeften. Dat moet of kan een levenslang proces zijn voor ons allen. Hierbij geldt in onze kerkgemeenschap het principe: "de vragen verbinden ons, de antwoorden maken het verschil".

Uitgangspunten:

- Door middel van gespreksgroepen, bijbelkringen en thema-avonden mogelijkheden bieden voor leren en dergelijke. Hierbij, afhankelijk van het thema, hoogleraren inzetten;
- Ambtsdragers, contactpersonen en andere vrijwilligers actief ondersteunen voor toerusting op hun taak.

Verbinding.

Hier gaat het om het organiseren van de ontmoeting tussen kerkmensen en tussen kerkmensen en mensen buiten de kerk. Ook komt hierbij aan de orde welke rol vrijwilligers en beroepskrachten kunnen spelen. Tenslotte wordt binnen het taakveld gemeenteopbouw aandacht besteed aan de wijze , waarop wij elkaar als leden van onze gemeente kunnen ontmoeten.

Uitgangspunten:

- de gemeenteopbouwactiviteiten worden gekenmerkt door een open karakter en staan open voor mensen in en buiten onze kerk;
- de pr rondom de activiteiten richt zich op deelnemers in en buiten de kerk. Hierbij gebruik maken van een herkenbaar logo.
- Zolang daarvoor aantoonbare belangstelling is doorgaan met gesprekskringen en bijbelstudiebijeenkomsten;

Kerk en vluchtelingen/statushouders.

In het kader van onze christelijke opdracht hebben wij een open houding naar vluchtelingen en statushouders. Ze zijn van harte welkom bij onze vieringen en we proberen hen tijdens die vieringen en bij activiteiten daarbuiten geborgenheid te bieden.

Uitgangspunten:

- Iedereen is welkom, dus geen onderscheid tussen christenen, moslims en niet-gelovige vluchtelingen/statushouders;
- Daar waar wij kansen op toelating van vluchtelingen zien, zoeken wij naar mogelijkheden voor tijdelijke opvang. Dat betekent dat wij van geval tot geval proberen vast te stellen of deze kansen reëel aanwezig zijn;
- Indien haalbaar statushouders administratief eb sociaal begeleiden.

Financiën en Beheer.

De aanwezigheid van voldoende (financiële) middelen, in hoofdzaak te verkrijgen via de jaarlijkse actie Kerkbalans, en het beheren ervan, heeft grote invloed op het gemeente-zijn. Het gaat bij dit aandachtsveld ook over het beheer van onze kerkgebouwen (inclusief de ambtswoning). Het beheer van de gebouwen omvat ook het (laten) regelen van de huishoudelijke gang van zaken (waaronder het aansturen coördinatoren en koster(s)).

Uitgangspunten:

- bij het beheer van de gebouwen en de inkoop van goederen en diensten blijvend invulling geven aan de uitgangspunten van het Fairtradecertificaat; ;
- Energie gezamenlijk inkopen middels het collectief Energie voor Kerken voor de jaren 2017 t/m 2019 (Greenchoice).
- Inzetten op energiebesparing o.a. door de aanschaf van led-lampen en de aanschaf van zonnepanelen;
- Contracten worden periodiek tegen het licht gehouden en opnieuw aanbesteed;
- In bepaalde gevallen een meer gerichte persoonlijke aandacht bij de actie Kerkbalans, met als doelstelling de bijdragen tenminste op hetzelfde niveau te houden;
- Gerichte promotie (website, persoonlijke uitleg en Onderwijs) van de "periodieke gift"
- Onderzoek instellen naar aanvullende inkomsten door nevengebruik van kerkelijke gebouwen;
- Onderzoek instellen naar de consequenties van het op het op termijn afstoten van één van de kerkgebouwen

Organisatie

De (kerk)organisatie (inclusief taakgroepen) en daarmee de invulling van de functies van de vastgestelde kerkelijke organisatiestructuur (moderamen en kerkenraad) behoren tot dit aandachtsveld.

Uitgangspunten:

- bij de invulling van vacatures zoveel mogelijk streven naar een goede combinatie van gevraagde- en te leveren kwaliteiten;
- duidelijke taakomschrijvingen van de binnen de aandachtsvelden werkzame taakgroepen en vrijwilligers;
- de taakgroepen werken binnen de door de kerkenraad goedgekeurde (deel)begrotingen;
- gesprekken voeren met ambtsdragers, contactpersonen en andere vrijwilligers over hun werk in en voor de kerkelijke gemeente.

Communicatie en PR (intern en extern)

Voor het functioneren van ons kerkelijk leven is goede communicatie van wezenlijk belang: ontmoeting zonder communicatie is niet mogelijk. Dit geldt zowel voor de onderlinge (interne) kerkelijke communicatie als voor de communicatie, die gericht is op de omgeving waarin we kerk zijn.

De publicaties, gedrukt en digitaal, van de Protestantse Gemeente Balk zijn niet alleen een onmisbaar middel, maar zijn tegelijkertijd ook een belangrijk visitekaartje van onze kerkelijke gemeente. De kwaliteit ervan zegt iets over wie wij zijn.

De Protestantse Gemeente Balk kent momenteel de volgende communicatiemiddelen:

- Het kerkblad *Ûnderweis* (verschijnt maandelijks op basis van abonnement);
- De kerkbrief (verschijnt wekelijks digitaal op basis van aanmelding en wordt voorafgaande aan de kerkdiensten uitgereikt onder kerkgangers);
- "It Griene Boekje" (verschijnt begin september voor leden van de Protestantse Gemeenten Balk en geeft voor het seizoen een overzicht van de mogelijkheden voor ontmoeting, geestelijke verrijking, ontspanning en verdieping);
- de lijst met telefoonnummers en (email)adressen van ambtsdragers en andere vrijwilligers;
- de Recreatiegids (verschijnt voorafgaande aan het recreatie seizoen met het oog op het informeren van toeristen in en rond Balk over onze kerkelijke gemeente en hen uitnodigen voor onze diensten. Daarnaast biedt de Recreatiegids een bijbelleesrooster voor het toeristisch seizoen);
- De website <https://pknbalk.nl> (informeert leden van de kerkelijke gemeente en andere belangstellenden over alle ins en outs van onze kerkelijke gemeente);
- Incidentele posters (aankondiging van evenementen en activiteiten van en in onze kerkelijke gemeente).

Uitgangspunten:

- Kerkbrief en *Ûnderweis* voorzien in een behoefte. Naast deze vormen van communicatie inzetten op een verder versterking van de communicatie via de website en sociale media;
- de in te zetten communicatiemiddelen afstemmen op de te bereiken doelgroep;
- de in te zetten communicatiemiddelen dienen uit te nodigen tot ontmoeting;
- de communicatie van de Protestantse Gemeente Balk dient herkenbaar en van hoge kwaliteit te zijn;
- blijvend aandacht voor de interne communicatie.

Jeugd

De aandacht voor onze jeugd zal in alle prioriteiten verweven moet zitten, dit "met de A van aandacht, antenne, actie". Deze aantekening is binnen dit beleidsplan, zij het beperkt, terug te vinden binnen enkele aandachtsvelden, zoals "Pastoraat", "Eredienst" en "Diaconaat en missionair werk".

Op grond van het uitgangspunt dat wij een gemeente willen zijn, waarin de jeugd zich ook in een eigen ruimte thuis en veilig voelt, is destijds besloten de verbouw van de Paadwizer gelijk op de laten lopen met de realisatie van een eigen ruimte voor de jeugd, zo treffend "De Ferbining" genoemd. Daarnaast heeft de taakgroep Jeugd en Jongeren met het eind 2012/begin 2013 verschenen Jeugdbeleidsplan heel concreet vorm en inhoud gegeven aan hiervoor genoemde aantekening. De Kerkenraad onderschrijft van harte de hierin verwoorde visie van taakgroep:

"God wordt gezien als de spil in het wiel. In het wiel staan verder de woorden: "ik", "respect", "samen" en "vrijheid". Het samenspel van deze vier woorden, aangestuurd door de spil, vormen de rode draad in de visie op het omgaan met de jeugd". Vanuit deze visie worden de voor en door de jeugd te organiseren activiteiten opgezet.

Uitgangspunten:

- bij geloofsoverdracht aansluiting zoeken bij de leef- en belevingswereld van de jeugd;
- faith (geloof) en fun (plezier en ontspanning) sluiten elkaar niet uit, maar vullen elkaar juist aan;
- bij de activiteiten streven naar een goede balans tussen geloofsoverdracht en ontspanning en ontmoeting;
- in het aanbod van activiteiten streven naar continuïteit, dat wil zeggen dat activiteiten op elkaar worden afgestemd en dat er een goede doorstroming is van de ene activiteit naar de andere activiteit.

5. De status van het beleidsplan

Het 1^e beleidsplan is op 8 mei 2013 vastgesteld door - toen nog - de grote kerkenraad. Het voorliggende plan is een actualisatie van dat beleidsplan.

Het is de bedoeling dat dit beleidsplan voor de periode 2022-2027 een kader vormt voor alle activiteiten, die door of namens onze kerkelijke gemeente worden geïnitieerd of uitgevoerd. Hierbij wordt nog steeds het uitgangspunt gehanteerd dat we niet "van de kelder op de zolder springen". De voortgang van de uitvoering van het beleidsplan zal jaarlijks tijdens de eerste vergadering na de jaarwisseling worden geëvalueerd in de kerkenraad. Vanuit de kerkenraad kan bijstelling van het plan plaatsvinden. Het aangegeven evaluatiemoment is bewust gekozen. Op deze wijze worden de binnen de aandachtsvelden werkzame taakgroepen in de gelegenheid gesteld de resultaten van de evaluatie mee te nemen in de concrete uitvoeringsactiviteiten voor het nieuwe seizoen.
